

Accompagner la diversité et lutter contre la discrimination

Public cible : Dirigeants, DRH, responsables recrutement, responsables RH

Programme synthétique

Partie 1 : Concept de diversité et ses apports en terme d'innovation et de performance

Partie 2 : Définir la non discrimination à l'embauche et le cadre légal

Partie 3 : Identifier les biais qui limitent la diversité en entreprise

Partie 4 : Comment lutter contre ces biais en recrutement

Partie 5 : Identifier les changements à effectuer dans le processus de recrutement pour lutter contre ces biais

Partie 6 : Etudes de cas